

23.8.2024

Kuulemispyyntö: Turun kaupungin hallintosääntöön tehtävät muutokset

Turun työllisyysalueen toimielin on lautakunta, joka toimii kuntalain 51 §:n mukaisesti osana Turun kaupungin organisaatiota työvoimapalveluiden lakisääteisten tehtävien järjestämisessä sopimuksen osapuolten yhteisenä monijäsenenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena. Toimielimen asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta huolehtii vastuukunta.

Lautakunnan kokoonpanon ja tehtävien määrittely edellyttää muutoksia vastuukuntana toimivan Turun kaupungin hallintosääntöön. Hallintosääntömuutoksia on valmisteltu yhteistyössä työllisyysalueen jäsenkuntien osoittamien viranhaltijoiden kanssa.

Luonnos Turun kaupungin hallintosäännön muutoksiksi on liitteenä.

Kuulemispyyntö

Turun kaupunki pyytää Turun työllisyysalueen jäsenkuntia lausumaan Turun kaupungin hallintosääntöön tehtävistä muutoksista **viimeistään 9.9.2024 mennessä**. Lausunnot pyydetään toimittamaan Turun kaupungin kirjaimoon (turun.kaupunki@turku.fi) sekä tiedoksi työllisyysaluejohtaja Pipa Turvaselle (pipa.turvanen@turku.fi) ja lakiasiainjohtaja Pauliina Ahlakselle (pauliina.ahlas@turku.fi).

Liite

Luonnos Turun kaupungin hallintosäännön muutoksista

Lisätietoja

Lakiasiainjohtaja Pauliina Ahlas, puh 044 907 4023

Työvoimapalvelujen järjestämistä vastuun siirtymisen johdosta Turun kaupungin hallintosääntöön tehtävät muutokset

Hallintosäännön toimitelimet -lukuun

x § Työllisyysaluelautakunta

Työllisyysaluelautakunta toimii kuntalain 51 §:n mukaisesti osana Turun kaupungin organisaatiota Turun työllisyysalueen toimivaltaisena viranomaisena Turun, Auran, Kaarinan, Kemiönsaaren, Kustavin, Laitilan, Liedon, Loimaan, Maskun, Mynämäen, Naantalina, Nousiaisten, Oripään, Paimion, Paraisten, Pyhärannan, Pöytyän, Raision, Ruskon, Sauvon, Taivassalon, Uudenkaupungin ja Vehmaan kuntien alueella.

Lautakunnassa on 13 valtuustojen toimikaudekseen valitsemaa jäsentä.

Turun kaupunginvaltuusto valitsee kuusi (6) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Turun itäisten kuntien: Kaarinan kaupungin, Liedon kaupungin, Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan valtuustot valitsevat lautakuntaan kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet. Varajäsenten on oltava eri kunnista kuin jäsenten.

Turun läntisten kuntien: Maskun kunnan, Mynämäen kunnan, Naantalina kaupungin, Nousiaisten kunnan, Raision kaupungin ja Ruskon kunnan valtuustot valitsevat lautakuntaan kaksi (2) jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet. Varajäsenten on oltava eri kunnista kuin jäsenten.

Vakka-Suomen seudun kuntien: Kustavin kunnan, Laitilan kaupungin, Pyhärannan kunnan, Taivassalon kunnan, Uudenkaupungin kaupungin ja Vehmaan kunnan valtuustot valitsevat lautakuntaan yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen. Varajäsenen on oltava eri kunnasta kuin jäsenen.

Loimaan seudun kuntien: Auran kunnan, Loimaan kaupungin, Oripään kunnan ja Pöytyän kunnan valtuustot valitsevat lautakuntaan yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen. Varajäsenen on oltava eri kunnasta kuin jäsenen.

Turunmaan seudun kuntien: Paraisten kaupungin ja Kemiönsaaren kunnan valtuustot valitsevat lautakuntaan yhden (1) jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen. Varajäsenen on oltava eri kunnasta kuin jäsenen.

Turun kaupunginvaltuusto valitsee lautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtaja on valittava Turun kaupunginvaltuuston nimeämistä jäsenistä ja varapuheenjohtaja jäsenkuntien nimeämistä jäsenistä. Varapuheenjohtaja vaihtuu vuosittain kuntien suomenkielisen nimen aakkosjärjestyksen mukaisesti.

Kunkin sopijakunnan nimeämällä viranhaltijalla on läsnäolo- ja puheoikeus kokouksissa.

Työllisyysaluelautakunnan asia voidaan ottaa ylemmän toimitelimen käsiteltäväksi sen mukaisesti kuin Turun kaupungin hallintosäännössä otto-oikeuden käyttämisestä säädetään. Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Turun kaupunki voi käyttää otto-oikeutta lautakunnan päätöksiin, mikäli lautakunnan päätös on yhteistoimintasopimuksen, lain, määräysten tai valtuuston talousarviopäätöksen vastainen, rikkoo kuntien yhdenmukaista kohtelua taikka

aiheuttaa vahinkoa tai haittaa yhteistoimintasopimuksen osapuolelle. Ennen otto-oikeuden mukaista ylemmän toimielimen käsittelyä asia tulee käsitellä yhteistoimintasopimuksen mukaisessa kuntajohtajakokouksessa. Niille kunnille, joita asia koskee, tulee varata tilaisuus lausua asiassa. Otto-oikeuden käyttämistä voi pyytää mikä tahansa jäsenkunta.

.....

Erityinen toimivalta elinvoiman palvelukokonaisuudessa (uusi luku hallintosäännössä)

x § Työllisyysaluelautakunnan toimivalta

Lautakunnan yksinomaiseen toimivaltaan toimivalta-alueellaan kuuluvat seuraavat tehtävät 1.1.2025 lukien:

- 1) palveluiden yhdenvertaisen saatavuuden turvaaminen;
- 2) palvelun tarpeen, määrän ja laadun määrittelemine;
- 3) palvelustrategian laatiminen ja palveluiden tuottamistavasta päättäminen;
- 4) palveluiden tuottamisen valvonta;
- 5) työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttäminen;
- 6) hankintapäätösten hyväksyminen Turun kaupungin säännösten mukaisesti;
- 7) selvitysten ja lausuntojen antaminen toimivaltaansa kuuluvista asioista;
- 8) oikaisuvaatimusten käsitteleminen toimivaltaansa kuuluvissa asioissa;
- 9) yhteistyön kehittäminen palvelujen järjestämisessä, tuottamisessa ja organisoimisessa muiden työvoimapalveluiden vastuviranomaisten, kuntien sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 9 §:ssä mainittujen muiden tahojen kanssa; ja
- 10) toimia työvoimapalvelujen ja kotoutumisen edistämisen valtakunnallisen tietovarannon yhteisrekisterinpitäjänä noudattaen valtion kehittämis- ja hallintokeskuksen sekä Turun kaupungin määrittelemiä teknisiä, tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviä vaatimuksia.

Lautakunta voi yhteistoimintasopimuksen ja kuntalain 54 §:n mukaisesti delegoida työllisyysalueen viranhaltijoille seuraavat työvoimaviranomaisen tehtävät:

1. vastaa työnvälitykseen liittyvistä tehtävistä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 42 – 49 §:n mukaisesti;
2. vastaa työvoimapalvelujen palveluneuvonnasta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 50 §:n mukaisesti;
3. vastaa asiakasprosessin hallinnasta, työnhaun käynnistämisestä, alkuhaastattelusta ja palvelutarvekartoituksesta, työllistymissuunnitelmista, työnhakukeskusteluista, täydentävistä työnhakukeskusteluista, työhön ja yrittäjyyteen ohjauksesta, koulutukseen ja palveluihin ohjauksesta sekä työttömien terveystarkastukseen ohjauksesta tehtävät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 27 – 41 §:n (380/2023 muutoksineen) mukaisesti;
4. vastaa kotoutumissuunnitelmista kotoutumisen edistämisestä annetun lain (1386/2010 muutoksineen) 3 §:n ja 14 – 17 §:n mukaisesti;
5. huolehtii aktiivointisuunnitelmista ja monialaisista työllistymissuunnitelmista työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023 muutoksineen) 1 – 15 §:n sekä 16 § 1 – 2 mom. mukaisesti;
6. Vastaa työ- ja koulutuskokeiluun ohjauksesta ja sopimusten laatimisesta työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 54 – 60 §:n mukaisesti;

7. vastaa työttömän omaehtoisen opiskelun tuesta ja seurannasta työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 73 – 80 §:n mukaisesti;
8. antaa yleisneuvontaa palkkatuesta ja starttirahasta työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 50 §:n mukaisesti;
9. vastaa työttömyysturvain mukaisista työvoimaviranomaisen työttömyysturvatehtävistä;
10. vastaa monikielisestä yhteiskuntaorientaatiosta kotoutumisen edistämisestä annetun lain (1386/2010 muutoksineen) mukaisesti;
11. vastaa palveluohjauksesta keskitettyihin ja valtakunnallisiin palveluihin työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 50 §:n mukaisesti;
12. vastaa 55 vuotta täyttäneiden henkilöasiakkaiden muutosturva-asioista työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 50 §:n mukaisesti;
13. vastaa yritys- ja työnantaja-asiakkaiden neuvonnasta ja ohjauksesta työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 50 §:n mukaisesti;
14. vastaa avointen työpaikkojen hoidosta ja ehdokashausta työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 42 – 43 §:n ja 49 §:n mukaisesti;
15. vastaa työnantaja- ja yrityskäynneistä ja palvelutarpeen kartoituksesta työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 42 – 43 §:n ja 50 §:n mukaisesti; ja
16. vastaa asiantuntija-arviointeihin ohjauksesta työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023 muutoksineen) 51 §:n ja kotoutumisen edistämisestä annetun lain (1368/2010 muutoksineen) 14 §:n mukaisesti.

Lautakunta voi delegoida myös muuta sille kuuluvaa toimivaltaa Turun kaupungin viranhaltijoille sekä yhteistoimintasopimuksen ja kuntalain 54 §:n mukaisesti työllisyysalueen muiden jäsenkuntien viranhaltijoille.

Työllisyysaluelautakunnalla on oikeus toimialallaan edustaa Turun työllisyysalueen kuntia ja käyttää niiden puhevaltaa.

Työllisyysaluelautakunta voi tehdä hankintoihin liittyviä päätöksiä 1.12.2024 lähtien sille annetun valtuutuksen mukaisesti.

Työllisyysaluelautakunta voi tehdä sille myönnetyn toimivallan delegointia koskevia päätöksiä 1.12.2024 lähtien, kuitenkin siten, että mainitut päätökset tulevat voimaan vasta 1.1.2025.

Työllisyysaluelautakunta sekä sen puheenjohtaja ja esittelijä voivat käyttää otto-oikeutta lautakunnan alaisen viranhaltijan päätöksiin sekä sellaisen viranhaltijan päätökseen, jolle on siirretty toimivaltaa kuntalain 54 §:n mukaisesti.

.....

136 § Esittely

Lisäys pykälään: Työllisyysaluelautakunnassa asiat esittelee työllisyysaluejohtaja.